



01 de Março de 2013
LUANDA



Sétima Sessão

CONTRIBUTOS PARA UM PROGRAMA DE ACÇÃO IMEDIATA

OS PILARES FUNDAMENTAIS PARA UM “PLANO DE ACÇÃO IMEDIATA” (OU OS SETE TRABALHOS DE HÉRCULES¹)

PILARES

ÁREAS

AÇÕES, MEDIDAS, PROJECTOS



INSTITUCIONAL

Com a realização destes estudos ficaria coberta toda a componente institucional

- Implementar a separação das actividades na contabilidade das empresas;
- Implementar um sistema de contabilidade analítica uniforme em todas as empresas ferroviárias;
- Realizar os estudos para a criação de uma empresa de infraestruturas em cada caminho de ferro;
- Realizar o estudo para a criação da “Taxa de Utilização de Infraestruturas”;
- Realizar um estudo sobre os “custos externos” nos transportes e, em particular, no sector ferroviário;
- Realizar um estudo sobre a “problemática ambiental” no sector ferroviário para diagnóstico de situação e aplicação de medidas de contenção.

OS PILARES FUNDAMENTAIS PARA UM “PLANO DE ACÇÃO IMEDIATA” (OU OS SETE TRABALHOS DE HÉRCULES¹)

PILARES

ÁREAS

AÇÕES, MEDIDAS, PROJECTOS



**OPERACIONAL E
EXPLORAÇÃO**

**Aplicar os princípios e implementar o
Sistema Integrado de Manutenção
(objecto de apresentação na segunda sessão
deste Seminário)**



**MATERIAL
CIRCULANTE**

**Aplicar os princípios típicos de um Sistema
de Manutenção Preventiva e Correctiva
eficaz
(objecto de tratamento na terceira sessão
deste Seminário)**

OS PILARES FUNDAMENTAIS PARA UM “PLANO DE ACÇÃO IMEDIATA” (OU OS SETE TRABALHOS DE HÉRCULES¹)

PILARES

ÁREAS

AÇÕES, MEDIDAS, PROJECTOS

IV

**COMANDO E
CONTROLO DA
CIRCULAÇÃO**

Implementar um “Plano de Gestão do Tráfego” Intercalar

(objecto de referência na primeira sessão deste Seminário)

V

**SINALIZAÇÃO E
TELE-
COMUNICAÇÕES**

VI

**SEGURANÇA DAS
ESTAÇÕES**

Iluminar as Estações com um Sistema de Energia Fotovoltaica (painéis solares)

(objecto de referência na primeira sessão deste Seminário)

OS PILARES FUNDAMENTAIS PARA UM “PLANO DE ACÇÃO IMEDIATA” (OU OS SETE TRABALHOS DE HÉRCULES¹)

PILARES

ÁREAS

AÇÕES, MEDIDAS, PROJECTOS



RECURSOS HUMANOS

- Reconfigurar e racionalizar os Quadros de Pessoal em cada empresa
- Implementar um “Plano de Formação Profissional” a nível nacional
(objecto de referência na primeira sessão deste Seminário)
- Introduzir medidas e iniciativas de valorização permanente e de motivação do capital humano
- Introduzir uma única estrutura de carreiras nas empresas do sector

NOTA: Na mitologia grega, eram tarefas que só podiam ser realizadas por alguém com força sobre-humana, como enfrentar uma serpente com 7 cabeças.

MUITO OBRIGADO!